

ﻩ

ﻩ

ﻩ ﻲ

ﻍ ﺁ

“ ”

ﻍ ﺽ ﻍ ﻩ

ﻩ 31 12 2022 ﻩ

ﻍ

ﻩ ﻩ

ﻍ

ﻩ ﺁ 2 ﻩ ﺽ ﻩ

ﻩ ﻍ

ﺁ

ﻩ ﺁ

ﻍ ﻥ

ﻩ ﺽ ﻩ ﺃ

ﻍ ﺃ

ﻩ ﻩ

ﻩ ﻩ

ﻩ ﺽ ﻩ

ﻍ ﺽ ﻩ

ﻩ ﻩ

ﻩ ﻥ

ﻩ ﻥ ﻩ ﻥ

ﺃ ﺫ

1

2022 ﻩ ﻲ ﺁ 2

2 2 2 2 2 2 2 2 2 2

ضي ـيـ

ـيـ ـ ـ

غ U ڏ

0.5% 1000

غ U ڏ

0.5% 1000

0.2% 500

غ U ڏ

0.2% 500

2 ˜ ɐ

ɐ ˜ غ 2

˜ ɐ ʇ ˜ ˜

ɐ 2 غ ˜ ɐ غ ɐ

ɐ غ

ʇ غ

ɐ

ʇ ضي ¨

2 ɐ

1 ˜ ɐ

		ضي ڏ
	500 ح	˜ ɐ ڏ 2
	50 ح -500	ʇ يج ˜ ɐ ڏ ڏ
	50	ʇ ح ˜ ɐ ڏ

2 ˜ ɐ

ɐ ضي يج

ˆ

˜ ڏ

ڏ

ٱ

1 Ᵽ ٱ

Ᵽ Ᵽ

Ᵽ ˜ ضي Ᵽ

2 Ᵽ ٱ

Ᵽ ˜ ضي Ᵽ

Ᵽ ⱦ 1

˜ “ ˜

50 1 ⁘

ڤ

2 50 50

3 ”

ٱ ٱ ـشي

ـڍ

ضي

ٱ ˜ ـشي ٱ.

ـشي ⁘

U

U ضي

Ᵽ ˜ ضي

Ᵽ

ضم

Ᵽ ˜ ضي

˜

Ⱶ

ϰ ⲙ ̀Ε̃

Ⲏ ⲣ

˘ ⲓ ƀ ⲯ ϰ ⲙ ̀Ε̃ ˆ ⲩ Ӈ ⲓ̀ ̀Ε̃ Ⲗ ˜

≠ Ⲏ ⲯ Ⲏ˘ Ⲏ̄ ê ̀Ε̃ Ⲓ̀ ê ├ Ⲓ̀ ệ ̀Ε̃ Ⲏ

↕ Ⲓ̀ ȁ غ Ð˘ ⲩ ї̈ ê ̀Ε̃ Ⲓ̀ ê Ⲏ └ Ⲓ̀ ˘

ⲕ̣ ⲁ̣ ȁ ˘ ₮ ̀Ε̃ Ⲏ ⲯ ї̈ ϰ ⲯ ⲯ ˘ ⲕ̣ ˘

̃ Ⲏ ȁ ȁ ̀Ε ȁ ضر ƀ ₮ ═ ˘ ɢ ∞ شي

Ⲏ ǖ ˘ ƀ ẹ̏ ̀Ε̃ ⲏ ϰ ȁ └ ƀ ̀Ε̃ ضي ≠ ̃

ȉ ɪ ⲏ ʳ ǖ˘ ǖ ϩ Ⲏ غ Ғ ʒ ƀ ˘ Ⓟ ϩ ̀Ε̃ غ

ϰ ȉ Ţ ϰ ≠ Â ⲓ Ⲏ ’ Ӈ'

**ஃ ৯ ৯ ৯

Ҥ ˘ ض `Ē r ≠ غ ŋ r Ҡ ї Ţ Ҡ ...

Â □ ˘ ˜Ḥ№ Ғ ʒ غ ˘ ҷ `Ē ǖ ˘ ǖ

Ҥ ⁘ `Ē ƀ ˘ Ḇ `Ē ã ȁ ǖ Â

ҏ Â

Ҥ' ǖu ȁ ȁ

Ҥ Ҥ̂ ̂ ̂ ̂ Ѵ ѿ

“ ”

Ķ Ɱ ̀Ẽ̃ Ⱨʊ

ᵀ ɢ ≠ Ⱨʊѱ ɲ ѱ ᵀ Ⱨʊ

Ţ ᷉ ѱ ê ̀Ẽ̃ Ⱨʊ ↕ Ì ê ﻯ ├ ́ ↕ Ì ê ﻯ ├ ́ ̀Ẽ̃ ᷊ Í Í ɦ ̀Ẽ̃ ƀ Ì ĭ ê ̀Ẽ ̃ Ì ᵀ Ļ ˇ ƀ ч Ķ Ɱ ̀Ẽ̃ ^ ɣ Ӈ ľ ̀Ẽ̃ Ļ˜ Ⱨў ıı ϡ̀Ẽ̃ ≠ Ⱨʊѱ ɲ ѱ ᵀ ˇ ᵀ h ̀Ẽ̃ ĭ ᵀ ϡ ė ˇ ɢ ∞ ᷊ѱ Ⱨʊ ŭ Ӈ'

₩ à ᵀ ɢ ê ṗ Ļ ɛ ҏ Ì

̀Ẽ̃ ṗ Ļ ɛ ҏН ᵀ ĭ Ļ˘ ĭ ϡ̀Ẽ̃ ė ṗ Ļ ' ' ̀Ẽ̃ ᷊ ṗ Ļ Ļ ã̃ ŋ ˛˘ ᷉ ᷉ ᵀ à ė ' ̀Ẽ̃ ṗ Ļ ˫ ṗ Ļ ᷊ Ļ ˇ ĭ ᷉ à᷉ ė ˇ ṗ ĻН à ᵀḢ№ à ˇ Ḡ ϡ̀Ẽ̃ Â ̀Ẽ̃ ṗ Ļ ɛ ҏ ᷉ ̀Ẽ̃ ṗ Ļ ' ˘ ıı □ ê ṗ Ļ ɛ ҏ Ì Â

ʊ à ᵀ ɢ ≠ №

Ḥ Ţ ė ѱ Ⱨʊ Ⱶ ^ ᷉ ᴩ ˜ ч ̀Ẽ̃ ₣ ĺ ‰ Ḡ ҏ˘ ̀Ẽ̃ ɢ᷊ ̀Ẽ̃ Ķ ⌈ ≠ ч ᷉Ḥ Â ̀Ẽ ̃ Ʊ ˇ ч Ḡ ̀Ẽ̃ ° ė ŭ ˇ ̀Ẽ̃ Ⱨʊ ѱ ═ Ь ŭ ≠ à Ь à Ь ɣ ̀Ẽ Â ˇ ıı ч' ̀Ẽ̃ ≠ № ᷉ ̀Ẽ̃ ╠ ' ė ŭ ˇ ≠ ɢ ̀Ẽ̃ ŋ ᵣ Ķ ≠ ˇ ᵀ ᷉ ê ̀Ẽ̃ Ì ê ̀Ẽ̃ Ì ᵀ Â ıı ₩ □ ̀Ẽ̃ Ⱨʊѱ ≠ № ˇ ̀Ẽ̃ Ķ ѱ Â

᷊ à ᵀ ɢ ̀Ẽ̃ ч ̀Ẽ̃ ι ḠⱧʊ

ˇ ıı ч' Ḡ ̀Ẽ̃ ч ̀Ẽ̃ ŋ ̀Ẽ̃ ˇ ̀Ẽ̃ ч ỉ ι Ḡ ˇ ᷉ ̀Ẽ̃ ᵣ ≠ ˇ ↑ ɢ ỉ ° ˇ ʏ Ⱶ Â ḠⱧʊ ═ ᷉ ϡ̀Ẽ̃ ᵀ à ĭ ̀Ẽ̃ ˇ Ь ﺽ ̀Ẽ̃ ė Ţ Ķ ≠ Â ϡ̀ ˇ ıı □ ч ̀Ẽ̃ ι Ḡ Ⱨʊ Â

ﺽ à ᵀ ɢ ̀Ẽ̃ ą ʊ

ˇ ıı ч' ч ̀Ẽ̃ ą ˇ ᵀ ė ̀Ẽ̃ ˇ ﺽ Ь ᷊ ̀Ẽ̃ ė Ļ ╠ Ӈ˘ ̀Ẽ̃ ą ˇ ≠ ɢ ̀Ẽ̃ ą ˇ ғ Ь ѱ ᷊ ̀Ẽ̃ ɦ ʒ Ⱶ ˇ ᷉ ̀Ẽ̃ ĭ ŋ ᵣ Ķ ≠ ˇ Ь ﺽ ̀Ẽ̃ ĭ ŋ ᵣ

ˆ ˘ ч ê Ню ˝ ɢ ≠ Ню ψ л ψ ˝ Ню Ì

ц ˜

Ню'

ŭñ

Ню Ню̂ ̂ ̂ ̂ Ѵ ѿ

山东墨　石油机械股份有公司

年度董事、监事及　级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》《薪酬与考核委员会工作细则》等相关制度规定，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司人力资源部制定　　年度董事、监事及　级管理人员的薪酬方案，具体如下：

一、本方案使用对象：在公司　取薪酬的董事、监事及　级管理人员

二、本方案使用期：　　年　月　日　　年　月　日

三、薪酬标准：

、公司董事薪酬方案

（ ）公司董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务　取薪酬，不再单独　取董事津贴；

（ ）公司独立董事津贴为　　万元 年（税前）；

（ ）公司　执行董事津贴为　万元 年（税前）。

、公司监事薪酬方案

（ ）公司职工监事薪酬按其在公司担任实际工作岗位　取薪酬外，不再　取监事津贴；

（ ）公司外部监事津贴为　万元 年（税前）。

、公司　级管理人员薪酬方案

公司　级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定　取薪金。

四、其他规定

、在公司担任管理职务的董事、监事及　级管理人员薪金按月发放；未担任管理职务的董事、监事及独立董事津贴每季度发放一次。

、公司董事、监事及　级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

、根据相关法规及公司章程的要求，上述　级管理人员薪酬自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬　提交股东大会审议通过方可生效。

山东墨　石油机械股份有公司董事会

二　二三年三月三十一日